

## GDAŃSKA SZKOŁA PODSTAWOWA

# Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia

### **Spis treści**

I Podstawa prawna .....	2
II Definicja .....	3
III Procedura postępowania .....	3

## I

### Podstawa prawna

#### § 1

1. Art. 63 Karty nauczyciela. §1. „Nauczyciel, podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.” oraz §2. „Organ prowadzący szkołę i Dyrektor szkoły są obowiązani z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.”
2. Art. 226.Kodeksu karnego. § 1.: „Kto znieważa funkcjonariusza publicznego lub osobę do pomocy mu przybraną, podczas i w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku”.
3. Art. 222.Kodeksu karnego. § 1.: „Kto narusza nietykalność cielesną funkcjonariusza publicznego lub osoby do pomocy mu przybranej podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.”
4. Art. 212 Kodeksu karnego. § 1.: „Kto pomawia inną osobę, instytucję, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną niemającą osobowości prawnej o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć ją w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla danego stanowiska, zawodu lub rodzaju działalności podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo karze pozbawienia wolności do roku.”
5. **Zniewagę** należy rozumieć, jako dobitne i stanowcze zachowanie się sprawcy, demonstracyjnie podkreślające pogardę w stosunku do nauczyciela. Może to być epitet słowny lub obelżywy gest, powszechnie uważane za obraźliwe i tak odbierane przez nauczyciela.
6. **Nietykalność cielesna** oznacza zakaz fizycznego oddziaływania sprawcy na ciało nauczyciela w sposób znieważający, przykry lub bolesny.
7. **Zarówno zniewaga jak i naruszenie nietykalności cielesnej są przestępstwami** ściganymi z oskarżenia publicznego, o ile zostanie zawiadomiony o czynie zabronionym właściwy organ państwowy.
8. **Zniesławienie** polega na publicznym pomawianiu nauczyciela o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć go w oczach opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebną do wykonywania zawodu pedagoga. Nie zwalnia od odpowiedzialności za zniesławienie przekazywanie wypowiedzi zasłyszanych od innych osób.
9. **Zniesławienie jest przestępstwem** ściganym z oskarżenia prywatnego.
10. Każde z wymienionych zachowań jest **czynem karalnym** w rozumieniu przepisów ustawy o postępowaniu w sprawach nieletnich, jeśli sprawcą jest uczeń, który ukończył 13 lat a nie ukończył 17 lat. Natomiast z **przestępstwem** mamy do czynienia wtedy, jeżeli któryś z wymienionych czynów popełni uczeń, po ukończeniu 17 lat. W takiej sytuacji mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.

11. W każdym przypadku popełnienia czynu karalnego przez ucznia, który nie ukończył 17 lat, należy zawiadomić policję lub sąd rodzinny, a w przypadku popełnienia przestępstwa przez ucznia, który ukończył 17 rok życia prokuratora lub policję (art. 4 UPN i art. 304 KPK).

## II

### Definicja

#### § 2

1. Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego szkoły uznajemy:
  - 1) lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach,
  - 2) prowokacje pod adresem ww. wyrażone w słowach lub gestach,
  - 3) nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody,
  - 4) naruszenie ich prywatności i własności prywatnej,
  - 5) użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,
  - 6) pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników,
  - 7) naruszenie ich nietykalności osobistej, w tym poprzez upublicznianie nieautoryzowanych informacji w internecie lub innych mediach.

## III

### Procedura postępowania

#### § 3

2. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność osobistą nauczyciela lub innego pracownika szkoły nauczyciel lub pracownik niepedagogiczny szkoły, który powziął takie podejrzenie ma obowiązek zgłoszenia powyższego faktu do dyrektora szkoły.
3. Wychowawca ucznia, dyrektor lub wyznaczony przez dyrektora pracownik informuje telefonicznie rodziców (opiekunów prawnych) ucznia o zdarzeniu i wzywa ich do stawienia się w szkole.
4. O zdarzeniu jest informowany pedagog lub psycholog szkolny.
5. Jeśli uczeń ma wyznaczonego kuratora sądowego, zostaje on także poinformowany o zaistniałych okolicznościach.
6. Sporządzona zostaje notatka służbowa ze zdarzenia, a podjęte działania wyjaśniające, wychowawcze i zaradcze również podlegają dokumentacji.
7. Szkoła może skierować pismo do sądu rodzinnego z prośbą o zbadanie sprawy i podjęcie dalszego postępowania, jeśli takie działanie zostanie uznane za zasadne.
8. Szkoła może wezwać policję, jeśli takie działanie zostanie uznane za zasadne.
9. Uczeń, który naruszył godność nauczyciela lub innego pracownika szkoły otrzymuje karę określoną w statucie szkoły.

10. Osoba poszkodowana ma prawo zgłosić na policję doniesienie o popełnieniu przestępstwa z powództwa cywilnego.

**Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia szkoły została uchwalona przez radę pedagogiczną Gdańskiej Szkoły Podstawowej i Gdańskiego Liceum Ogólnokształcącego w dniu 24 sierpnia 2022 r.**